

Den 21. juni 2010

Faktaark

FN's Global Compact

FN's Global Compact er verdens største initiativ inden for virksomheders samfundsansvar. Global Compact blev stiftet i 2000 og kan derfor i år fejre 10 års-jubilæum. Virksomheder, der tilslutter sig FN's Global Compact, er forpligtede til at integrere ti universelle principper om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption i deres forretning.

Principperne baserer sig FN og ILO's internationale konventioner for menneske- og arbejdstagerrettigheder, Rio-deklarationen vedrørende miljøbeskyttelse og udvikling samt FN's konvention om anti-korruption. Dermed kan principperne fungere som en fælles referenceramme for virksomheder over hele verden. De ti principper er:

Menneskerettigheder:

1. Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder og
2. sikre sig, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Arbejdstagerrettigheder:

3. Virksomheder bør opretholde organisationsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling,
4. støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde,
5. støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde, og
6. eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

Miljø:

7. Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer,
8. tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed, og
9. tilskynde til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

Anti-korruption:

10. Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Ved tilslutning til Global Compact forpligter virksomheden sig til kontinuerligt at arbejde for opfyldelsen af de ti principper. Principperne er allerede en del af gældende dansk ret, hvilket betyder, at danske virksomheder allerede er juridisk forpligtede til at overholde Global Compacts ti principper i forhold til deres virksomhed i Danmark. Udfordringerne er imidlertid større, når danske virksomheder opererer i udlandet, hvor sociale og miljømæssige forhold ofte ikke lever op til det danske niveau.

Når en virksomhed har tilsluttet sig Global Compact, er den forpligtet til at beskrive, hvordan virksomheden i praksis forsøger at efterleve Global Compact-principperne i den såkaldte fremskridtsrapport (Communication Progress). Fremskridtsrapporten skal afleveres en gang om året. Hvis fremskridtsrapporten ikke bliver afleveret, vil virksomheden blive taget af listen.

Det afgørende er ikke, at virksomheden lever op til alle FN's principper fra første dag, men at den er indstillet på i en kontinuerlig proces at forbedre efterlevelsen af principperne – både i virksomheden og i forhold til leverandører. Det er dog et krav, at virksomheden forholder sig til alle 10 principper inden for de første 5 års medlemskab.

Næsten 6000 virksomheder og over 2000 organisationer har tilsluttet Global Compact, heraf 174 danske virksomheder og 21 organisationer .

Antallet af danske medlemmer er tredoblet efter, at regeringen i 2008 i sin handlingsplan for virksomheders samfundsansvar fokuserede på Global Compact og anbefalede danske virksomheder at tilslutte sig. Undtagelsen i den nye lov om redegørelse for samfundsansvar i årsregnskabet, hvorefter en fremskridtsrapport til Global Compact kan erstatte en dansk redegørelse, har yderligere styrket virksomhedernes motivation.

Global Compact ledes af en bestyrelse på 21 medlemmer bestående af repræsentanter for virksomheder (12), civilsamfund (4), internationale arbejdstager- og arbejdsgiveorganisationer (3) samt Global Compacts skeretariat (2). Mads Øvlisen, formand for Rådet for Samfundsansvar er medlem af Global Compacts bestyrelse.

Kontakt:

Carsten Ingerslev, Kontorchef for Center for Samfundsansvar i Erhvervs- og Selskabsstyrelsen på +45 24 27 47 64 eller cin@eogs.dk